

新時代のビジネスリーダー育成 EQセミナー

数量積算からコストマネジメントへ！
建築設計からコンストラクション・マネジメントへ！
——BIM新時代には、あなたの仕事が大きく変わる——

EQ (人間力・心の知能指数)を高めて、新しい時代のビジネスに対応

EQ(人間力・心の知能指数)とは、自分自身をコントロールしてビジネスを成功に導くスキルで、3つの知性(心内知性:モチベーション、対人知性:コミュニケーション、社会知性:リーダーシップ)と27の行動特性を数値化し、自分を客観的に評価するとともにスキルアップへの体系的な研鑽を行うことにより、着実に能力が向上し成果に結びつきます。

マネジメント分野に進出する場合、人間力を基盤とするビジネススキルが成功のカギを握ります。従来の仕事では習得しにくかったビジネススキルを身に着け、BIM新時代を生き抜きましょう。

日本建築積算協会では、EQ マネジメントによるビジネスリーダー教育で定評のあるジャパンラーニング株式会社とのパートナーシップにより、新しい分野のセミナーを提供します。

日時:前期:2021年7月15日(木) 13:00~16:00

後期:2022年1月20日(木) 13:00~16:00

定員:30名

受講料(前期・後期セット価格) 正会員・賛助会員:38,000円、

非会員の認定資格者:40,000円、一般:48,000円

(賛助会員は1社1名が会員価格です)

EQ マネジメント・コンサルタント:水野 保(ジャパンラーニング(株)執行役員)

本セミナー受講後に、継続的に「能力向上フォローコーチング」を受けることができます。(希望者向けのオプションです。)

【協会ホームページよりサンプル動画をご覧ください】

ホームページ URL: <http://www.bsij.or.jp/>

【サンプル動画 1】 EQとは何か？

【サンプル動画 2】 ビジネスキャリアにおけるEQの重要性



協会ホームページ
QRコード

申込み方法

積算協会本部ホームページより申し込んでください。

◇受講申し込み URL : <https://onl.tw/BAVGnzy>



受講申し込み
QRコード

◇受講料のお支払いについて

請求書や振込票はお送りしていません。申込後直接下記口座へご入金ください。

【受講料払込口座】

三井住友銀行 東京公務部(店番号096) 普通預金 口座番号:0501644
口座名義:公益社団法人日本建築積算協会

お振込の際は、申込者個人名にてご記入ください。

企業として申し込まれる方は、個人名と企業名をご記入ください。

【記入例】 積算太郎(株式会社国際積算)

企業として、一括申込をご希望の場合は、事務局までご連絡願います。

企業あての領収書をご希望の方は、本部事務局までご連絡願います。

◇ご入金確認後、受付メールおよび前期・後期それぞれの招待メールをお送りいたします。

内容をご確認のうえ、Zoomのクラウド上からパスコードを入力し視聴願います。

CPD認定プログラム

受講修了者は、CPD単位が取得できます。

【前期・後期 各3時間】

(公社)日本建築積算協会、CPD情報提供制度、(公社)日本建築士会連合会
(一社)日本コンストラクション・マネジメント協会(自己申請)

連絡先:(公社)日本建築積算協会 本部事務局 TEL 03-3453-9591

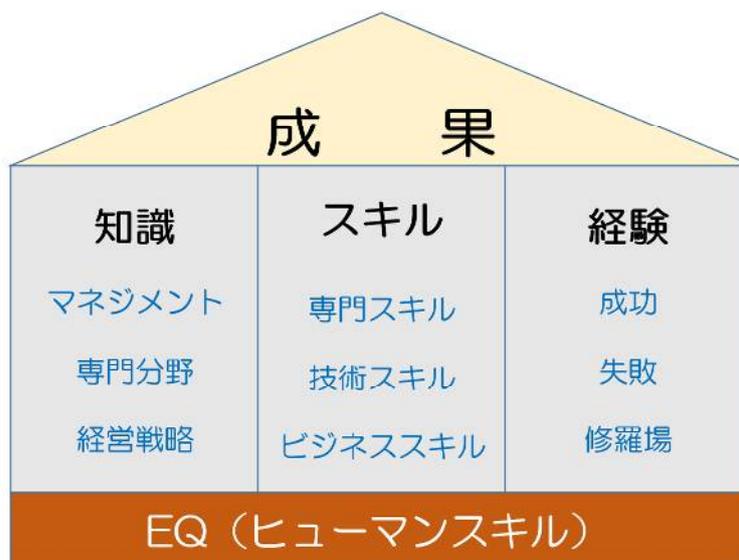
【研修の趣旨】

建設産業界においてBIMの全面活用時代が到来しようとしています。
このようにビジネス環境が激変する時代を生き抜いていく積算事務所・
設計事務所はどこか？新しい時代を切り開くビジネスリーダーは誰か？

新しい時代を担うリーダーが自然に育っていくだろうか？組織や自己
の課題をとらえて本気で自立&自律に向かっていくだろうか？

本セミナーは、次期リーダーに必須なEQ(人間力/心の知能指数、
心の健康診断)マネジメントスキルの開発手法を提供いたします。

成果とEQの関係性



EQ(ヒューマンスキル)が「知識」「スキル」「経験」などを支えて活かし、
狙う「成果」を創出するベースになっています。EQ(ヒューマンスキル)を
いつも調整し、自己でコントロールするマネジメントスキルが問われています。

■積算協会様向けのビジネスEQマネジメント講座のご案内

- ①前期:オンライン3時間コース (1回目のEQ受検と講義)
- ②後期:オンライン3時間コース (2回目のEQ受検と講義)

●前期コースプログラム

Session1:我々を取り巻くビジネス環境変化と自己のキャリア構成

- ・年代別のキャリア構築とは/仕事ができる人材とは
- ・成果と行動とコンピテンシーの関係(ビジネス成果とEQの関係)

Session2:「モチベーション」「コミュニケーション」「リーダーシップ」を表すEQとは

- ・EQ概念の理解/人間が持つ7つの特性
- ・IQとEQ

Session3:EQ検査結果の見方

- ・自己プロファイリング手法の解説
- ・自己の検査結果から行動特性を把握/強み、弱み
- ・これからの目標設定とEQ開発シートの作成

●後期コースプログラム

Session1:集合①研修の振り返り

- ・目標と評価の視点/価値観の共有

Session2:目標設定シートに掲げた「成果」「行動」の振り返り

- ・1回目のEQ結果と2回目のEQ結果の違い、違いの要因分析
- ・EQコンピテンシーの開発と目標達成の整合性検証

Session3:レビューシートの作成

- ・個人ごと振り返りレビュー
- ・活動成果とEQの関係を全体で共有
- ・PDCAサイクルを回す。

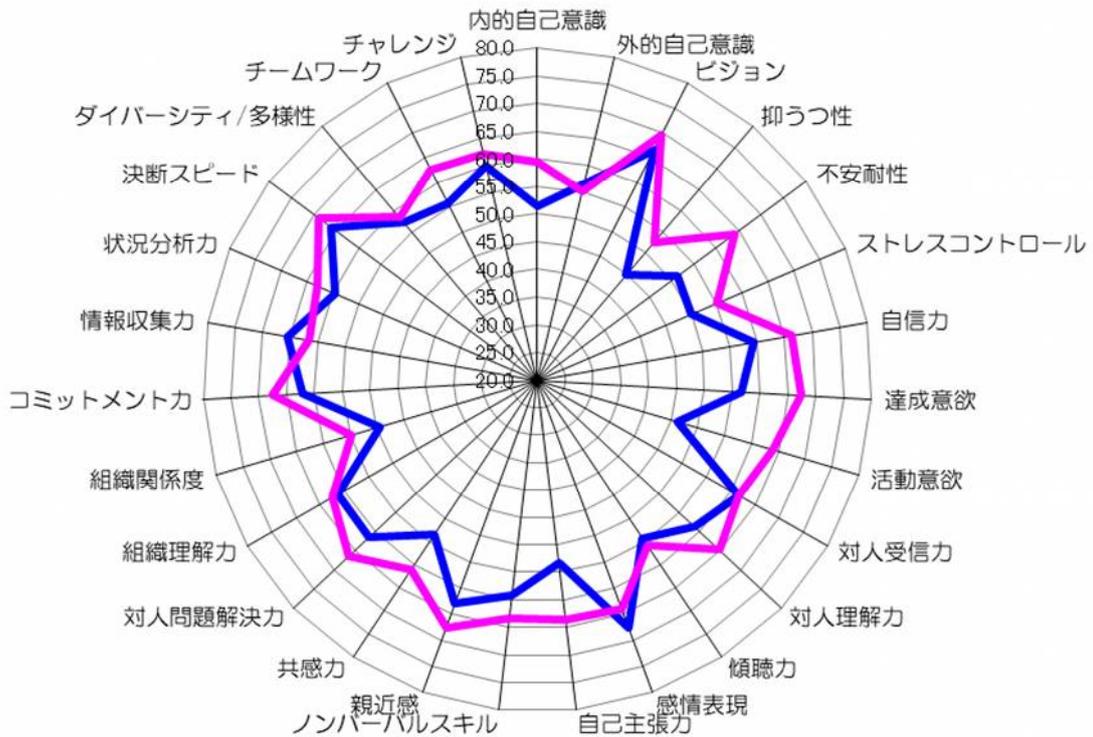
以上

■(参考データ)EQ 開発事例

青:1回目の結果

赤:2回目の結果

このEQマネジメント講義を受け、自己改善目標を設定して現場で活動され、6か月の現場活動で大きく開発されました。



【オプションとして】

- ① EQフォローコーチング…受講生個々のEQ検査結果のプロファイリング&開発支援、サポートなど講師と1on1の個別フォローコーチング。
- ② 個別企業研修……企業様ごとの人財育成課題、リーダー支援活動などカスタマイズしたプログラムで研修の実施。