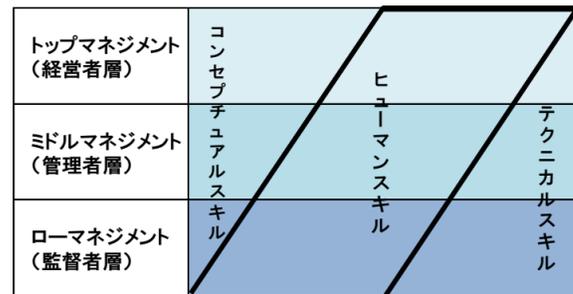


3. 3 建築コスト分野の資格と、企業人として保有すべきスキル 【ゼネコン積算部門】

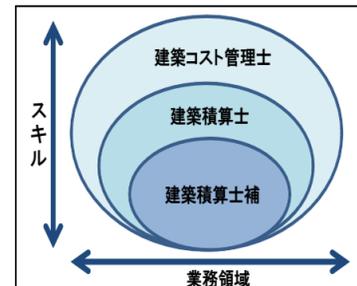
2016年6月20日 V1.0

スキル3区分	スキル概要	用語説明	建築積算資格別 保有すべきスキルの具体例		
			建築積算士	建築コスト管理士	
テクニカルスキル (業務遂行能力)	現場運営管理	品質管理(Q)	三大瑕疵低減に向けた品質管理の要点を把握し、遂行する経験や知識がある。	三大瑕疵について知識がある。	三大瑕疵防止に関わる経験や知識を部下に伝授できる。
		原価管理(C)	歩掛活用による仮設・躯体積算から、実行予算作成～損益管理の経験や知識がある。	施工条件、コスト変動要因を理解しコストに反映できる。	早い段階から提案力を生かして「売れるコスト」を作る。
		工程管理(D)	歩掛データをベースに工程表を作る能力、知識、経験がある。	工程表を作成した経験がある。	歩掛データを参考に総合工程表を作成した経験がある。
		安全管理(S)	安全管理の要点を押さえており、重点管理する能力、知識、経験がある。	安全管理に関わる設備、治具に関する知識がある。	安全・衛生管理計画書の作成、災防協主催の経験や知識がある。
		環境管理(E)	環境管理の要点を押さえており、重点管理する能力、知識、経験がある。	環境管理に関わる社内ルールを把握しており、法的知識がある。	環境管理計画書の作成経験や知識があり、管理の要点を熟知している。
	知識・ノウハウ	関連法規	建築基準法、建設業法、安衛法に関する基礎知識を保有している。	積算業務に関連する関連法規を理解している。	法的観点からプロジェクト内容について提言できる。
		建物管理	入居者管理、官公庁対応、日常管理、修繕計画など、建物管理上の知識がある。	LCCも含めた建物のライフサイクルに関わる一般知識がある。	LCCを理解しており、回収時期やコスト等の提言ができる。
		耐震・劣化	耐震・劣化診断から保全・長寿命化計画まで、一連の知識がある。	耐震・改修工事の知識がある。	長期修繕計画、長寿命化計画のポイントを把握している。
		環境・エネルギー	自然・省エネルギー推進並びに「循環型社会」創造に関する興味と知識がある。	再生可能なエネルギーについての知識がある。	スマートシティ(環境配慮型都市)実現に向けての知識がある。
	業務遂行	文書作成	論理的で分かり易いビジネス文書を書ける能力、知見、経験がある。	5W1Hによるビジネス文書が書ける。	論理的思考によるマーケットインな文書作成を実践している。
		OAスキル	Word,Excel,Powerpointを使いこなすことが出来、クラウドも日常的に使える。	Officeは熟知し、AutoCadについても理解している。	クラウドを活用しており、BIMの特長と将来性について知識がある。
		庶務業務	書類作成、伝票処理、データ入力など、一般的な庶務業務は全てこなせる。	積算業務に必要な帳票類は一通り使いこなせる。	庶務に関わる社内キーマンを把握し、効率化・省力化を図っている。
経理業務		組織全体の年度予算を設定し、管理した経験がある。	現場では実行予算、管理部門では課の年度予算立案の知識がある。	原価管理、年度予算立案の知識又は経験がある。	
	人事・労務業務	組織を束ね、人事管理・評価の能力がある。	部下を育成・評価する能力がある。	担当組織の長として部下を育成・評価する能力がある。	
ヒューマンスキル (対人関係能力)	社会的EQ (Emotional Quotient)	コミュニケーション	事実や概念を簡潔にまとめて分かるように話し、他人の話を傾聴できる力	達成目標を明確に理解させることができる。	関連部署に適切な情報を正確に伝えることができる。
		関係構築力	仕事上の人間関係を積極的に構築していく力、或いはそれを保持する力	役割分担を明確にし、相互間の調整ができる。	関連部署をうまく動かすことができる。
		ネゴシエーション	話し合いのなかで自分の意見を主張する能力	交渉のポイントを把握し、事前にバックデータを用意できる。	相手の出方によって臨機応変に対応することができる。
		コーチング	部下の能力を引き出し方向付けする力	人の意見に耳を傾けることができる。	交渉において相手を説得することができる。
		調整力	異なる意見や方向性を整合させ取りまとめる力	チームを纏めて成果を上げることができる。	関連部署の担当者を纏めて成果を上げることができる。
		リーダーシップ	目的達成のために相手や集団に働きかけ、相互作用していく力	部下の手本となる行動がとれる。率先垂範。	部下に一步上の業務を与え向上心を高めることができる。
		ファシリテーション	会議、ミーティングの場で、参加者の活性化・協働を促すリーダーの能力	相手の意見を引き出すことができる。	会議において全員の意見をまとめることができる。
		プレゼンテーション	自分の考えを的確に、論理的に伝える能力	会議等で自分の意見を要点を纏めて述べるができる	コストに関わる知識を柔軟に使いプレゼンテーションができる。
		顧客志向性	顧客の立場で考え、自らが顧客に何を提供できるか考える力	顧客や設計者の立場を考慮したVE提案ができる。	顧客の要望を理解し、具現化することができる。
		組織感覚力	自分の置かれた役割を理解し、組織の中で、自分がやるべきことを判断できる力	時間、条件に応じた作業分配ができる。	関連部署、協力会社等を活用することができる。
	個人的EQ (Emotional Quotient)	自信	自分の能力を信じていることができる力。困難な課題に挑戦する場合に不可欠な能力	どのような業務でも完遂できる気構えがある。	難しいプロジェクト、困難な問題もまとめ上げる自信がある。
		耐ストレス性	精神的な強さ	業務を遂行する上で、気持ちの切り替えができる。	何事にも動じることなく、スムーズにプロジェクトをまとめることができる。
		フットワーク	活動的にフットワークよく進める力	相手に受け入れやすい提案をタイミング良くできる。	組織感覚力を生かし、短時間にマーケットインな提案ができる。
		徹底性	細部に神経を遣い、完璧性にこだわり、最後まで手を抜かない力	粘り強く交渉できる。	細部に亘り気配りができ、プロジェクトの完遂に向けたマネジメントができる。
		自発性	他人から与えられるアメとムチで動くのではなく、自ら進んで物事に取り組む力	積極的に業務に取り組むことができる。	新しい仕事、難しい仕事もスムーズに進めることができる。
		柔軟性・自制力	状況を的確に判断し、冷静を失わず、臨機応変に行動・言動をコントロールできる能力	冷静に問題に向き合い解決策を立案できる。	困難な問題に冷静に対応でき、問題の解決が図れる。
		デリカシー	相手の心を理解し、心に訴えて人を動かすことができる力	関係者の気持ちを理解・コントロールし、業務を遂行することができる。	関係者の気持ちを理解・コントロールし、プロジェクトを完遂することができる。
コンセプトアルスキル (概念化能力)	EQ行動 (Emotional Quotient)	革新・創造力	多様な利害関係者の中で、問題の本質的解決に向けて創造的に推進する力	VEで改善案を数多く出せる。新しい概算手法を工夫できる。	プロジェクト達成への戦略・戦術を自ら立案し、推進できる。
		組織力	成果を挙げるために必要な情報・知識を多様に求める組織プロセス・実践・活動能力	関連部署における担当のキーマンを熟知し、アクションがとれる。	課題解決のために関連部門を串刺し方向付けすることができる。
		強制的指導力	大きな方向転換を促すと等々、強制的に関係者を指導する力	関係者の信頼を得た上で、業務方針を出し、方向性を指導できる。	関係者の信頼を得た上で、プロジェクトの方針を出し、方向性を指導できる。
		成果達成志向性	成果達成志向の本気度	コストの番人という意識を持って行動することができる。	プロジェクトを完遂するために、方策を立て粘り強く対応することができる。
		情報志向性	成果を挙げるために必要な情報・知識を多様に求め経営に生かしていく力	同等仕様・工法、別案等の数量・コストを取り纏め、事前に準備できる。	同等仕様・工法、別案等の提案も含め、総合的にプロジェクトマネジメントができる。
		タイムマネジメント	効率性と生産性の向上を目指し、仕事に充てられる時間を優先順位を付け配分する力	優先順位についての感覚が優れている。	プロジェクトの優先順位を考え、生産性の観点から水平展開することができる。
	IQ思考 (Intelligent Quotient)	ヴィジョン構築	ヴィジョン、戦略を企画立案し、関連組織や会社全体などで共有化できる力	関連する種々の作業、可能性を予測し先手を打って準備できる。	一つのプロジェクトのみならず、全社的に水平展開することができる。
		概念的思考力	事業や組織を俯瞰して概念的に把握し、取り組むべき課題の本質を捉える能力	短時間で建物のポイントを構造・意匠・設備図面から把握できる。	プロジェクト全体を見通し、大局的に把握できる。
		戦略的思考力	実行する上で、戦略的にステップを計画できる思考力	スケジュール、作業内容に応じて臨機応変に対応できる。	戦略・戦術を組み立て、関連部署を纏めて目標を達成する。
		問題解決力	直面している問題を解決すると同時に、業務遂行のためのサイクルを常に意識する力	見積上の問題点が把握でき、解決できる。	見積上、設計上、施工上の問題点を抽出し解決できる能力がある。
		分析的思考力	捉えどころのない状況の中から問題を発見し、解明していく緻密な思考力	案件の見積上のポイントと問題点を的確に把握できる。	担当プロジェクトの情報を収集・分析し仕事に反映することができる。
		継続学習	学習のパターンにおける学習の継続性および自己啓発活動能力	積極的にCPD・自己啓発活動ができています。	積極的にCPD・自己啓発活動ができています。



1) 最近では、トップマネジメントでもテクニカルスキル(業務遂行能力)が求められる割合が大きくなる傾向にある。

2) また、ローマネジメント(監督者層)であっても、職務によってはコンセプトアルスキル(概念化能力)が必要とされることも多々ある。



資格	求められる知識
建築コスト管理士	コスト情報収集・分析、広範囲な市場価格、発注戦略、調達戦略、フィジビリティスタディ、略算技法、施工技術・工期算定、LCC・VEおよびFM・PM・CM概要、環境配慮、建築関連法規、IT活用
建築積算士	生産プロセス、工事発注スキーム、設計図書構成、工事費構成、積算業務内容、数量積算基準、標準内訳書式 主要な市場価格、データ分析と積算チェック、施工技術概要、LCC・VE概要、環境配慮概要
建築積算士補	生産プロセス概要、工事発注スキーム概要、設計図書構成、工事費構成、積算業務・実務概要、LCC・VE概要