

3. 2 建築コスト分野の資格と、企業内育成システム 【ゼネコン積算部門】

社会的責任・信用度	役員クラス	支店幹部クラス	マネージャークラス	グループリーダークラス	次席クラス	チーフクラス	担当者クラス	求められる能力・資質※2	資格※1			主管		育成種別									
									A	B	C	会社	協会	研修	見学	講師	委員	執筆					
								◆全社マネジメント力 ◇尊厳性															
								◆支店マネジメント力 ◆支店内の顧客をマネジメント ◆経営資源をマネジメント															
								◆顧客マネジメント力 ◆顧客に精通し、満足させる ◇商人力															
								◆プロジェクトマネジメント力 ◆セールスマンシップ ◇人望 ◇課題創造力 ◇コンセプト力 (折衝能力・営業センス)															
								◆現場マネジメント力 ◆原価管理能力 ◆部下育成能力 ◇人材活用力 ◇先見性 ◇コミュニケーション力 ◇リーダーシップ (統制力・判断力・組織力) ◇顧客志向性															
								◆職種コーディネート力 (QCDSの基本を把握) ◆施工計画・施工管理能力 (工程表・施工図・見積書作成) ◇問題解決力 ◇反発力 ◇セルフマネジメント力 ◇積極性・バイタリティ															
								◆仮設計画 ◆生産技術の基礎 ◆施工図作成能力 ◆社会人としての礼儀・作法 ◇実行力 ◇ストレス耐性(心の安定) ◇適応力 ◇仕事の本質を見抜く能力 (問題発見・分析)															

【凡例】 ※1 A: 建築コスト管理士(レベルⅡ)、B: 建築コスト管理士(レベルⅠ)、C: 建築積算士
 ※2 ◆: 実務能力、◇: 資質
 ※3 ※: 大手ゼネコン積算・見積関連育成イベント事例

仕事の質・難易度